

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE ETİK İLKELER

**DR. MEHMET YÜNCÜ**

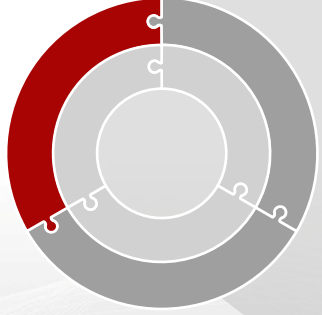
## Amacı

***Katılımcıların;  
«İSG uygulamalarında etik kavramı ve uluslararası etik kuralları hakkında bilgi sahibi olmak.»***

## Öğrenme Hedefleri

- ✓ *Çalışma hayatında etiği tanımlar*
- ✓ *Etik kurallarının yer aldığı ulusal ve uluslararası yasal/yasal olmayan düzenlemeleri belirler*
- ✓ *Temel hekimlik değerleri ile işyeri hekimi ve çalışma yaşamını etkileyen etik konu başlıklarını açıklar*
- ✓ *İşyeri hekimliği alanında, etik sorunların çözümünde olası eylem seçeneklerini belirler*

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ



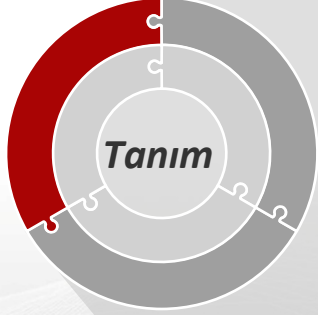
## KÖKEN

*“Etik” terimi Yunanca ethos “töre” sözcüğünden türemiştir. Ancak tarihi süreç içerisinde töre sözcüğünden farklı anlamda kullanılmaya başlanmıştır.*

### ***Felsefenin 4 temel alanı***

- 1. Ontoloji: İnsan-evren ilişkisini*
- 2. Epistemoloji: İnsan-bilgi*
- 3. Estetik: Güzel-çirkin*
- 4. Etik: İyi-kötü, doğru-yanlış*

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ



## ETİK

**«Herhangi bir eylemin kabul edilebilir bir biçimde gerçekleşmesini sağlayan temel kurallar ya da değişkenlerdir.»**

**«Neyin *doğru* ya da *yanlış* olduğunu ortaya koyan davranışsal kurallar topluluğu ya da ilkeler topluluğudur.»**

**«Etik Davranış Bilimidir/Standardıdır»**

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ

## ETİK – AHLAK İLİŞKİSİ

*Türkçede etik sözcüğü “**ahlak**” sözcüğüyle eş anlamlı kullanılmaktadır.*

*Ancak bu iki kavramın;*

- ✓ ***Anlam,***
- ✓ ***İçerik,***
- ✓ ***Nitelik,***
- ✓ ***Kapsam** bakımından birtakım farklılıkları vardır.*

# ETİK İLE AHLAK ARASINDAKİ FARKLAR

## ETİK

*Etik, ahlaki değerleri inceleyen felsefi bir yaklaşımdır.*

*Hukuka, düşünmeye ve felsefeye dayalı davranış ilkelerini içerir.*

*Etik ilkeleri **evrenseldir** ve **herkes (tüm toplumlar) için geçerlidir (standarttır).***

## AHLAK

*Ahlak, **dini inanç ve manevi değerlere** dayanan kuralları ve bu kurallara göre uyulması gereken davranış ilkelerini içerir.*

*Ahlak ilkeleri **görecelidir, töreseldir** ve **toplumdan topluma değişkenlik gösterir.***

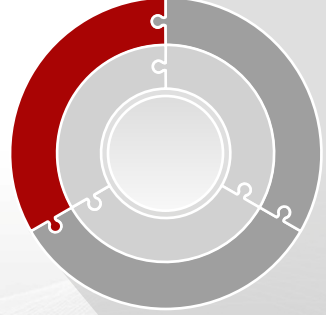


Aradaki farklar

# İŞ ETİĞİ – İŞ AHLAKI

BOYUTLAR	İŞ ETİĞİ	İŞ AHLAKI
<b>Çıkış Noktası</b>	<i>Düşünme ve Felsefe</i>	<i>Dini inançlar ve manevi değerler</i>
<b>İçerik</b>	<i>Evrensel normlar</i>	<i>Gelenek ve görenekler</i>
<b>Referans</b>	<i>Hukuk Felsefesi</i>	<i>Ahlak Felsefesi</i>
<b>Nitelik</b>	<i>Genel, herkes için geçerli</i>	<i>Toplumdan topluma değişken</i>
<b>Kapsamı</b>	<i>Kurallar bütününe kapsar</i>	<i>Davranış ilkelerini kapsar</i>

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ

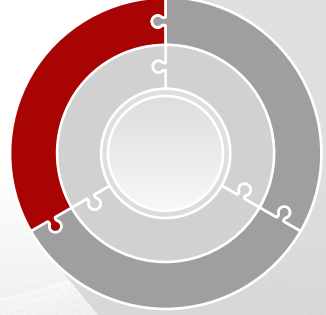


## ETİK

*Çok eski çağlardan beri etik anlayışının olduğu bilinmektedir.*

- 1. Dinler tarihi,*
- 2. Felsefe tarihi,*
- 3. Antropoloji,*
- 4. Arkeolojik bulgular*  
*bunu kanıtlamaktadır.*

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ



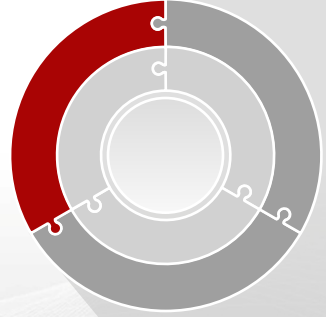
MÖ 2000

***Etik ile ilgili insanlık tarihinde rastlanan ilk yazılı kurallara;  
«MÖ 2000’li yıllarda Hammurabi Kanunlarında rastlanmıştır»***

***Felsefi etik anlayışına ise, Antik Çağda Çin’de ve Yunan felsefesinde rastlanır.***

***Bu dönemlerde ortaya çıkan felsefi etik anlayışları, ortaya çıktıkları çağ ve bölgenin kültür ve toplumsal yapısıyla yakından ilişkilidir.***

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ



## DEMOKRİTOS

*Doğa felsefesine dayanan; materyalist bir etik anlayışını savunmuştur;*

***«Ölçülü olmak huzur ve dinginliği, dinginlikse mutluluğu getirir ki insanın temel hedefi budur» der.***

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ

## SOFİSTLER

Görelî bir etik anlayışını benimsemiştir;

«Genel geçer anlamda kabul görebilecek, **doğru olabilecek hiçbir ölçü yoktur**. Her şeyin ölçüsü kişiye bağlı olduğu gibi etiğin ölçüsü de **kişiye bağlıdır**» der.

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ

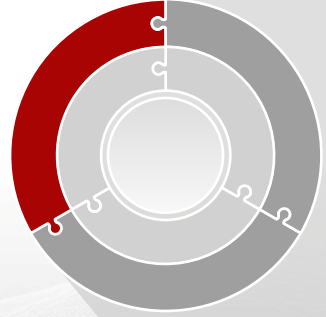
## SOKRATES

*Sokrates ise Sofistlerin göreceliliğine karşı çıkmış; bilgiye dayalı etik düşüncesini savunur;*

*«Erdemin ve bilginin kaynağı kişinin içinde bulunur. **Bilgi erdemdir** ve etik açısından üstün olmak bilgiye dayalıdır» der.*

*Sokrates'in etik düşüncesi bilgiye dayalı etik düşüncesini ilk örneklerindedir.*

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ



## PLATON

*Bireysel etikten ziyade, toplumsal etik üzerine durmuştur;*

**«Toplumun çoğunu oluşturan kitlenin ahlaklı olma ve erdem edinme gibi yetenekleri yoktur. Bu nedenle sınıflar arasında etik bir bağ olduğu söylenemez» der.**

*Platon'un etik anlayışı da çoğu Yunan filozofu gibi **soylulara**, köle olmayan özgür vatandaşlara **yöneliktir.***

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ

## ARİSTOTELES

*Aristoteles'in etik anlayışına en önemli katkısı, onun; «**Zoon Politikon** (Özgür ve Sosyal İnsan) kavramıdır. Bu, insanın **toplumsal bir varlık** oluşunun kabulü açısından ilk adımdı.»*

*Aslında Aristoteles de kölelerin diğer vatandaşlarla bir tutulamayacağı fikrindeydi. **Ona göre de köleler birer cansız nesneden farksızdılar.** Yine de zoon politikon tanımı etiğin tarihsel gelişimi açısından önemlidir.*

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ

## AQUINOLU THOMAS

*Akla dayanan **özgür bir irade** fikriyle **akılcı bir etik** anlayışı savunmuştur;*

*«Akli olarak olumlu davranışlar göstermek mümkündür. Kişi **iyiyi seçerek mutluluğa erişme** şansına sahiptir. Fakat son noktada gerçek ve nihai mutluluğa ancak Tanrı'nın istemesiyle kavuşulabilir» der.*

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ

## THOMAS HOBBS

*Geleneksel etik görüşlerine aykırı, **materyalist felsefeyle** uyumlu bir etik anlayışını savunmuştur;*

*«Bireyin öncelikli hedefi kendi varlığını korumak ve sürdürmektir, **bencillik insanın doğasında vardır.** Bireysel bencilliğin toplumun çıkarlarıyla örtüşmesi olumlu sonuçlar doğurur, bu sebeple **bireysel bencillikle toplumun çıkarının örtüştüğü noktalar erdemlerdir.** Örtüşmediği davranışlarsa kötü davranışlardır» der.*

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ

## SPİNOZA

*Akılıcı bir etik anlayışı savunmuştur;*

*«Kişi doğal durumunda **tutkularının esiridir**, aklının yardımıyla bu esaretten kurtulabilir. Bu sebeple **akli davranmakla ahlaki davranmak aslında aynıdır**» der.*

# ETİK KAVRAMININ TARİHİ GELİŞİM SÜRECİ

## 19 – 20 YÜZYIL

*«Ekonomik sistem içinde **yatırım kararlarının alınmasında ve yatırımların seçiminde, etik ölçütler ve işletmelerin etik değerleri ilk defa ortaya konmaktadır.***

*«1980’li yıllarda, ekonominin uluslararası aşması ve piyasa ekonomisindeki gelişmelerle birlikte **insan hakları konusunun gündeme taşındığı görülmektedir.**»*



# İSG Profesyonelleri İçin Etik Kurallar

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ / İŞ SAĞLIĞI PROFESYONELLERİ

## İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ETİĞİ

- ✓ *Adaletli olma ilkesi,*
- ✓ *Amaç ve misyona bağlılık ilkesi,*
- ✓ *Araştırmalarda geçerli, duyarlılığı ve seçiciliği yüksek testler seçme ilkesi,*
- ✓ *Aydınlatılmış onam alma ilkesi,*
- ✓ *Ayrım yapmadan sağlığa ve özel yaşama saygılı olma ilkesi*
- ✓ *Ayrım yapmama (gözetmeme) ilkesi,*
- ✓ *Bilimsel bilgiye katkı ilkesi,*
- ✓ *Çalışanı bilgilendirme ve eğitme ilkesi,*



Ezberlenecek

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ / İŞ SAĞLIĞI PROFESYONELLERİ

## İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ETİĞİ

- ✓ Çıkar çatışmasından kaçınma ilkesi,
- ✓ Diğer İSG profesyonelleriyle iletişim ilkesi,
- ✓ Dürüstlük ve tarafsızlık ilkesi,
- ✓ Etki altında kalmama ilkesi,
- ✓ Gerçeğe uygun rapor yayınlama ilkesi,
- ✓ Hasta sırrını saklama (mahremiyet) ilkesi,
- ✓ Hediye almama ilkesi,
- ✓ Hesap verebilme ilkesi,
- ✓ Hizmet standartlarına uyma ilkesi,
- ✓ İletişim ve açık işbirliği ilkesi,
- ✓ İnceleme ve araştırma ilkesi,



Ezberlenecek

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ / İŞ SAĞLIĞI PROFESYONELLERİ

## İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ETİĞİ

- ✓ *İşverenin, işçilerin, sendikaların ve yetkili diğer makamların desteğini ve işbirliğini isteme ilkesi,*
- ✓ *İşyeri sağlık kayıtlarının (gizli tıbbi kayıt dosyalarına kaydetme) gizliliği ilkesi,*
- ✓ *İşyeri sırlarının gizliliği ilkesi,*
- ✓ *Kullanılan hasta bilgisinde hasta kimliğini koruma ilkesi*
- ✓ *Mesleki bağımsızlık ilkesi,*
- ✓ *Mesleki bilgilerini kötü amaçlar için kullanmama ilkesi,*



Ezberlenecek

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ / İŞ SAĞLIĞI PROFESYONELLERİ

## İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ETİĞİ

- ✓ *Mesleki etkinliklerini sürdürürken, din, dil, ırk, inanç, cinsiyet, coğrafi ayırım farkı gözetmeme ilkesi,*
- ✓ *Mesleki konularda işveren veya müşteri ayrımı yapmadan güvenilir vekil olma ilkesi*
- ✓ *Mesleki uygulamalarını ticari amaçlar için kullanmama ilkesi,*
- ✓ *Nezaket ve saygı kurallarına uyma ilkesi,*
- ✓ *Profesyonel bağımsızlık ilkesi,*
- ✓ *Sağlık ve güvenlik konuları dışındaki bilgilerin araştırılmaması ilkesi,*



Ezberlenecek

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ / İŞ SAĞLIĞI PROFESYONELLERİ

## İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ETİĞİ

- ✓ *Saygınlık ve güven ilkesi,*
- ✓ *Sözleşmelerde bağımsız çalışma ilkesi,*
- ✓ *Sözleşmelerde etik kurallara yer verme ilkesi,*
- ✓ *Tanıda bilimsel bilgi ve teknik yeterliliğe dayanma ilkesi,*
- ✓ *Taraflar arasındaki çıkar çatışmalarının içine girmeme ilkesi,*
- ✓ *Teknik açıdan kusursuz, kolay uygulanabilir, basit yöntemler seçme ilkesi,*
- ✓ *Topluma hizmet bilincinin yaygınlaştırılması ilkesi,*



Ezberlenecek

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ / İŞ SAĞLIĞI PROFESYONELLERİ

## İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ETİĞİ

- ✓ *Toplumun refahı, can ve mal güvenliği ilkesi,*
- ✓ *Toplum ve çevrenin korunması ilkesi,*
- ✓ *Uzman görüşüne başvurma ilkesi,*
- ✓ *Vicdani kanaatine göre hareket etme ilkesi,*
- ✓ *Yeterlilik ve doğruluk ilkesi,*
- ✓ *Yetkili makamları bilgilendirme ve desteğini alma ilkesi,*



Ezberlenecek

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ / İŞ SAĞLIĞI PROFESYONELLERİ

## TIBBİ DEONTOLOJİ NİZANNAMESİ (1960)

- ✓ *Ayırım yapmadan sağlığa ve **özel yaşama saygılı** olma,*
- ✓ *Hastanın sırrını saklama (**mahremiyet ilkesi-yasal...**),*
- ✓ *Kullanılan hasta bilgisinde **hasta kimliğini koruma,***
- ✓ *Meslek **bilgilerini kötü amaçlar** için kullanmama,*
- ✓ *Mesleki uygulamalarına **ticari yön** vermeme ve haksız menfaat temin etmeme,*
- ✓ *Mesleğini icra ederken (işveren-işçi-işçi örgütlerinin) **baskısı altında olmama, vicdani kanaatine göre hareket etme,***



Ezberlenecek

# İŞ SAĞLIĞI ETİĞİ / İŞ SAĞLIĞI PROFESYONELLERİ

## TIBBİ DEONTOLOJİ NİZANNAMESİ (1960)

- ✓ Hizmet sunumunda **güven, gizlilik ve eşitlik** ilkelerine uyma,
- ✓ Bilgilendirme, uygulama, testler ve tıbbi araştırmalar için **hasta onayı** alma,
- ✓ Tanıda **bilimsel bilgi ve teknik yeterliliğe** dayanma,
- ✓ Gerektiğinde **uzman görüşüne** başvurma,
- ✓ İşverenin, işçilerin, sendikaların ve yetkili diğerk makamların **desteğini ve işbirliğini** isteme,
- ✓ Mesleki etkinliklerini sürdürürken, **din, dil, ırk, inanç, cinsiyet, coğrafi ayırım farkı** gözetmemeli,



Ezberlenecek



# İSG Profesyonelleri İçin Uluslararası Etik Kurallar

«**ICOH**: Uluslararası İş Sağlığı Komitesi»  
(International Commission on Occupational Health)

# ICOH İLKELERİ

## **İş sağlığı çalışanlarının görevleri ve yükümlülükleri;**

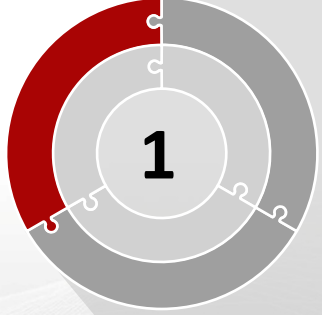
- 1.Amaçlar ve danışmanlık rolü
- 2.Bilgi ve uzmanlık
- 3.Politika ve program geliştirilmesi
- 4.Önleme ve hızlı hareket etmenin vurgulanması
- 5.İyileştirici eylemlerin izlemi
- 6.Güvenlik ve sağlık bilgileri
- 7.Ticari sırlar
- 8.Sağlık izlemi
- 9.İşçiyi bilgilendirme
- 10.İşvereni bilgilendirme
- 11.Üçüncü kişilere yönelik tehlike
- 12.Biyolojik izlem ve araştırmalar
- 13.Sağlığın desteklenmesi

# ICOH İLKELERİ

- 11.Üçüncü kişilere yönelik tehlike
- 12.Biyolojik izlem ve araştırmalar
- 13.Sağlığın desteklenmesi
- 14.Toplumun ve çevrenin korunması
- 15.Bilimsel bilgiye katkı
- 16.Yeterlilik, doğruluk ve tarafsızlık
- 17.Profesyonel bağımsızlık
- 18.Eşitlik, ayırım gözetmeme ve iletişim
- 19.İş sözleşmelerinde etik hüküm
- 20.Kayıtlar
- 21.Tıbbi gizlilik
- 22.Toplu sağlık verileri
- 23.Sağlık profesyonelleriyle ilişkiler
- 24.Suiistimalle mücadele
- 25.Sosyal taraflarla ilişkiler
- 26.Etiği destekleme ve denetim

# ICOH ilkeleri

## Amaç ve Danışmanlık rolü



### **Amaç:**

- 1. Kişiyi Korumak**
- 2. İşletmeyi Korumak**
- 3. Üretim ve Kaliteyi Artırmak**

- ✓ ***İşçilerin sağlık-güvenliğini korumak ve desteklemek***
- ✓ ***Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmak***
- ✓ ***İş verimini ve kaliteyi artırmaktır***

# ICOH ilkeleri

## Bilgi ve Uzmanlık

2

**Çalışanlara *birincil koruma hizmeti* vermek;**

- ✓ **Çalışma ortamını bilmeli (Çalışma Ortamı Gözetim),**
- ✓ **Çalışanların özelliklerini bilmeli,**
- ✓ **Kaynakta kontrol için en iyi yöntemi önerebilmeli,**

## Politika ve Program Geliştirme

3

**Geliştirdikleri *İSG politika ve programları* ile;**

- ✓ **Yönetimi ve işçileri bilgilendirmeli,**
- ✓ **Risk değerlendirmesi yapmalı,**

- 1) **Tehlikelerin olmamasını sağlamalı**
- 2) **Tehlikeleri zamanında fark etmeli,**
- 3) **Tehlike halinde, zararlı sonuçları en aza indirmeli,**

## Önleme ve Hızlı Hareket Etme

4

- ✓ Teknik açıdan **kusursuz ve kolaylıkla uygulanabilen basit önlemler** seçilmeli,
- ✓ Ciddi bir iş riski varsa, **hızla hareket tarzı** benimsenmeli,

### **Bunun için;**

- ✓ Değerlendirmelerinde açık olmalı,
- ✓ Düşüncelerini iletmede net olmalı,
- ✓ Gerektiğinde diğer profesyonellere danışmalı,
- ✓ Yönetimi ve işçileri bilgilendirmelidir.

## İyileştirici Eylemlerin İzlemi

5

***Bir riskin kaldırılmasının işveren tarafından reddi söz konusu olduğunda;***

- ✓ ***Üst düzey yönetime*** konunun önemini, ilgili İSG koruma standardını ve işverenin işyerinde yasaları uygulama ***yükümlülüğünü anımsatmalı*** ve ***kaygılarını yazılı olarak açıkça dile getirmeli***,
- ✓ ***İşçileri*** ve kuruluştaki ***temsalcilerini*** bilgilendirmeli, ***yetkili makamlarla iletişim*** kurmalıdır.

## Güvenlik ve sağlık bilgileri

6

***İş sağlığı profesyonelleri, işçileri maruz kalabilecekleri tehlikeler konusunda:***

- Hiçbir gerçeği gizlemeden***
- Alınacak tedbirleri vurgulayarak***
- Tarafsız ve anlaşılır şekilde***
  - bilgilendirmelidir***

## Ticari Sırlar

7

***Çalışmalar sırasında farkına vardıkları endüstriyel ve ticari sırlar gizlenmelidir.***

***Ancak (İstisnalar);***

- ✓ *İşçilerin ve toplumun güvenlik ve sağlığını koruma açısından gerekli olan bilgileri saklamamalı,*
- ✓ *Gerektiğinde ilgili yasanın uygulanmasını izlemekle görevli yetkili makama danışmalıdır.*

## Sağlık İzlemi

8

- ✓ İSG'nin **hedefleri, izlem yöntemleri ve işlemleri**, işçilere açıkça ifade edilmeli, **işçilerin onayı** alınmalı,
- ✓ Bu yöntemlerin ve işlemlerin **uygunluğu ve geçerliliği** saptanmalı, olası olumlu ve olumsuz sonuçlar, onay alma işleminin bir parçası olarak düşünülmesi,
- ✓ Sağlık izlemi, yetkili makamca onaylanmış bir iş sağlığı profesyoneli tarafından gerçekleştirilmelidir.

## İşçiyi Bilgilendirme

9

- ✓ *Sağlık izlem sonuçları işçilere açıklanmalı,*
- ✓ *İşe giriş muayeneleri kurallara uygun yapılmalı,*
- ✓ *İşçilere, işiyle ilgili kuşkularını belirtmeli*

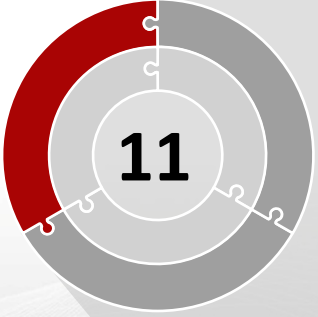
## İşvereni Bilgilendirme

10

*Yönetimle paylaşılacak bilgiler;*

- ✓ *Yasalarla saptanmış muayene sonuçları,*
- ✓ *Planlanan çalışmalar için uygunluk,*
- ✓ *İş ile ilgili veya mesleki tehlikelere maruz kalmada tıbbi bakımdan gerekli sınırlamalarla ilgili konular,*

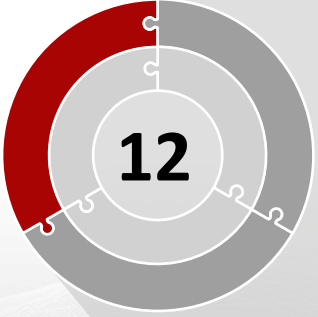
*Not: Diğer konularda gerekli görüldüğü kadarıyla ilgili işçinin onayı alınarak yönetime bilgi verilir.*



## Üçüncü Kişilere Yönelik Tehlike

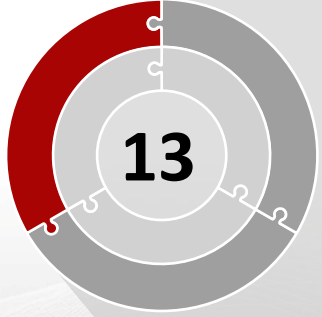
***İşçinin sağlık durumu ile yürütülen işin 3. şahısların güvenliğini tehlikeye sokma olasılığı varsa;***

- ✓ *İşçi durumdan açık şekilde haberdar edilmeli,*
- ✓ *Özellikle tehlikeli bir durumda, yönetim ve ulusal yönetmeliklerce gerekli ise yetkili makam 3. kişileri korumak için gerekli önlemlerden haberdar edilmeli,*



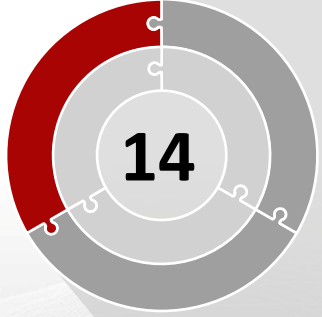
## Biyolojik İzlem ve Araştırma

- ✓ **Biyolojik testler işçinin sağlığının korunması için *geçerli ve uygun* olmalı,**
- ✓ **Prensip olarak işçinin sağlığına karşı tehlike içermeyen, *noninvaziv yöntemler* tercih edilmeli,**
- ✓ **İnvazif bir araştırma yapılacak ise, işçinin aydınlatılmış onamına sunulurken, en yüksek profesyonel standartlara göre gerçekleştirilmelidir.**



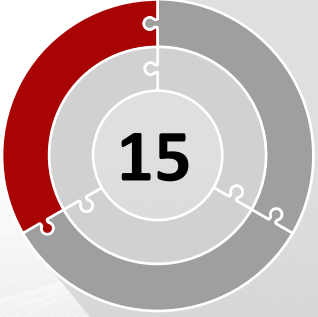
## Sağlığın Desteklenmesi

- ✓ ***Sağlık eğitimi ve taramasının tasarım ve uygulama aşamalarında, hem işverenin hem de işçilerin katılımını istemelidir.***



## Toplumun ve Çevrenin Korunması

- ✓ *İşletmedeki çalışmalar veya işlemler sonucu doğabilecek **mesleksel ve çevresel tehlikelerin önlenmesi amacıyla;***
- *Tanımlama,*
  - *Değerlendirme,*
  - *Tanıtma,*
  - *Haberdar etme.....işlemleri uygulanmalıdır.*



## Bilimsel Bilgiye Katkı

- ✓ İş tehlikelerinden **bilimsel toplulukları, halk sağlığı ve işçi yetkililerini** tarafsız olarak haberdar etmeli, yeni ve amaca uygun önleme yöntemlerini bildirmeli,
- ✓ Araştırmalar sağlam bir bilimsel temele oturtulmalı, tasarlamalı, yürütmeli ve bağımsız bir etik kurulu tarafından uygun biçimde değerlendirilmeli, tıbbi ve diğer araştırmalara ilişkin etik ilkeleri izlemelidir.

## Yeterlilik, Doğruluk ve Tarafsızlık

16

- ✓ *Yargılar bilimsel bilgiye ve teknik yeterliğe dayanmalı ve gerektiğinde uzman görüşüne başvurulmalı,*
- ✓ *İş sağlığı profesyonelleri doğruluk ve tarafsızlıklarına olan güveni tehlikeye atabilecek yargılardan, öneri ve etkinliklerden kaçınmalıdırlar.*



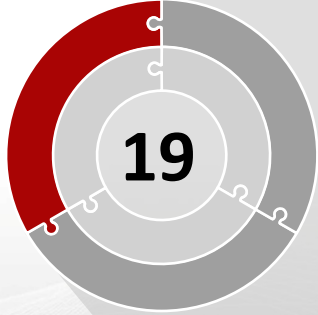
## Profesyonel Bağımsızlık

- ✓ ***İşlerini yürütmede tam bir profesyonel bağımsızlık aramalı, bunu sürdürmeli ve gizlilik kurallarına dikkat etmeli,***
- ✓ ***Mesleksi riskler konusunda, işveren, işçi ve temsilcilerine önerilerde bulunurken, hiçbir koşul altında yargılarının ve beyanlarının bir çıkar çatışmasından etkilenmesine izin vermemelidirler.***

Eşitlik, Ayrım Gözetmeme ve İletişim

18

- ✓ İş sağlığı hizmeti verdikleri insanlarla **güven, gizlilik ve eşitliğe** dayanan bir ilişki kurmalı,
- ✓ Hiçbir **ayrım gözetilmeksizin**, tüm işçiler eşit olarak değerlendirilmeli
- ✓ Kendi aralarında, üst düzey yönetim personeliyle ve işçilerin temsilcileriyle açık iletişim kanalları kurmalı ve bunu sürdürmelidir.



## İş Sözleşmelerinde Etik Hüküm

- ✓ ***Sözleşmelerine etik hüküm konulmasını istemeli ve bu etik hüküm, özellikle profesyonel standartları, yönerge ve etik kuralları içermeli,***
- ✓ ***İşlevlerini beklenen profesyonel standartlara ve etik ilkelere göre yürütmelerine izin vermeyen iş sağlığı uygulaması koşullarını kabul etmemeli,***
- ✓ ***İş sözleşmeleri, yasal sözleşmeye bağlı ve taraflar arasında kılavuzluğu içermeli,***



### Kayıtlar

- ✓ Uygun bir **gizlilik ölçüsü** içerisinde yeterli kayıt tutmalı,
- ✓ Bu tür kayıtlar **çalışma ortamının izlemine** ilişkin verileri, iş öyküsü gibi **kişisel verileri** ve **iş riskleri** ile ilgili öykü, **mesleksel tehlikelere** maruz kalma konusunda kişisel izlem ve **uygunluk sertifikaları** gibi iş sağlığı verilerini içermeli,
- ✓ İşçilerin, çalışma ortamının izlemine ilişkin verilere ve **kendi sağlık kayıtlarına erişimi** sağlanmalıdır.

Tıbbi Gizlilik

21

- ✓ *Bireysel tıbbi veriler ve tıbbi araştırma sonuçları, iş sağlığı **hekimi ya da iş sağlığı hemşiresinin sorumluluğu altında korunmalı,***
- ✓ *Tıbbi veriler hakkında ulusal yasalara ve sağlık profesyonelleri ile tıbbi meslek sahipleri için ilgili ulusal etik kurallara göre düzenlenmelidir.*



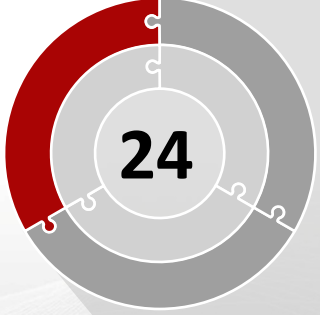
## Toplu Sağlık Verileri

- ✓ *Bireysel olarak tanınma olanağı bulunmayan durumlarda, işçi gruplarının sağlığını ve güvenliğini koruma görevlerinde yardımcı olmak amacıyla, **işçi gruplarına ait bütün sağlık verileriyle ilgili bilgi ilgililere** açıklanmalı,*
- ✓ *İş kazaları ve meslek hastalıkları, ulusal yasalara göre yetkili makamlara bildirilmelidir.*



## Sağlık Profesyonelleriyle İlişki

- ✓ ***İş sağlığı hekimi, işçinin kişisel hekimini ya da hastane tıbbi personelini, yaptığı işlem ve gereken tıbbi bilginin ya da verinin amacı hakkında bilgilendirmeli,***
- ✓ ***İş sağlığı hekimi ya da hemşiresi, eğer gerekliyse işçinin onayı ile kişisel hekimine, işçinin sağlık durumu, risk oluşturan işteki tehlikeler, mesleki riskler ve sorunlar hakkında bilgi verebilir.***



### Suistimalle M¼cadele

- ✓ ***Etik ilkelere aykırı olduğunu d¼ş¼nd¼kleri işlem ve uygulamaları tanımlamalı, değerlendirmeli ve bunlara dikkat çekmeli, gerektiğinde yetkili makamları haberdar etmeli,***

*Örnek; Özellikle iş sağlığı verilerinin kötü kullanımı, bulguların gizlenmesi, alıkonması, tıbbi gizliliğin ihlal edilmesi, bilgilerin bilgisayara konması bu tip yetersizliğe dair örneklerdir.*

## Sosyal Taraflarla İlişkiler

25

- ✓ ***İnsan onuruna saygı göstermek ve iş sağlığı uygulamasının kabul edilebilirliğini ve etkinliğini artırmak amacıyla,***  
***«Tam bir profesyonel bağımsızlığın ve tıbbi gizliliğin korunmasını garanti etmenin gerekliliği konusunda, işverenleri, işçileri ve temsilcileri bilinçlendirmelidir.»***

## Etiği Destekleme ve Denetim

26

- ✓ *İş etiği açısından gerekli adımların atıldığından emin olabilmek amacıyla, etkinliklerin profesyonel olarak denetimine ilişkin bir program başlatmalıdırlar.*

# BİTTİ

# teşekkürler