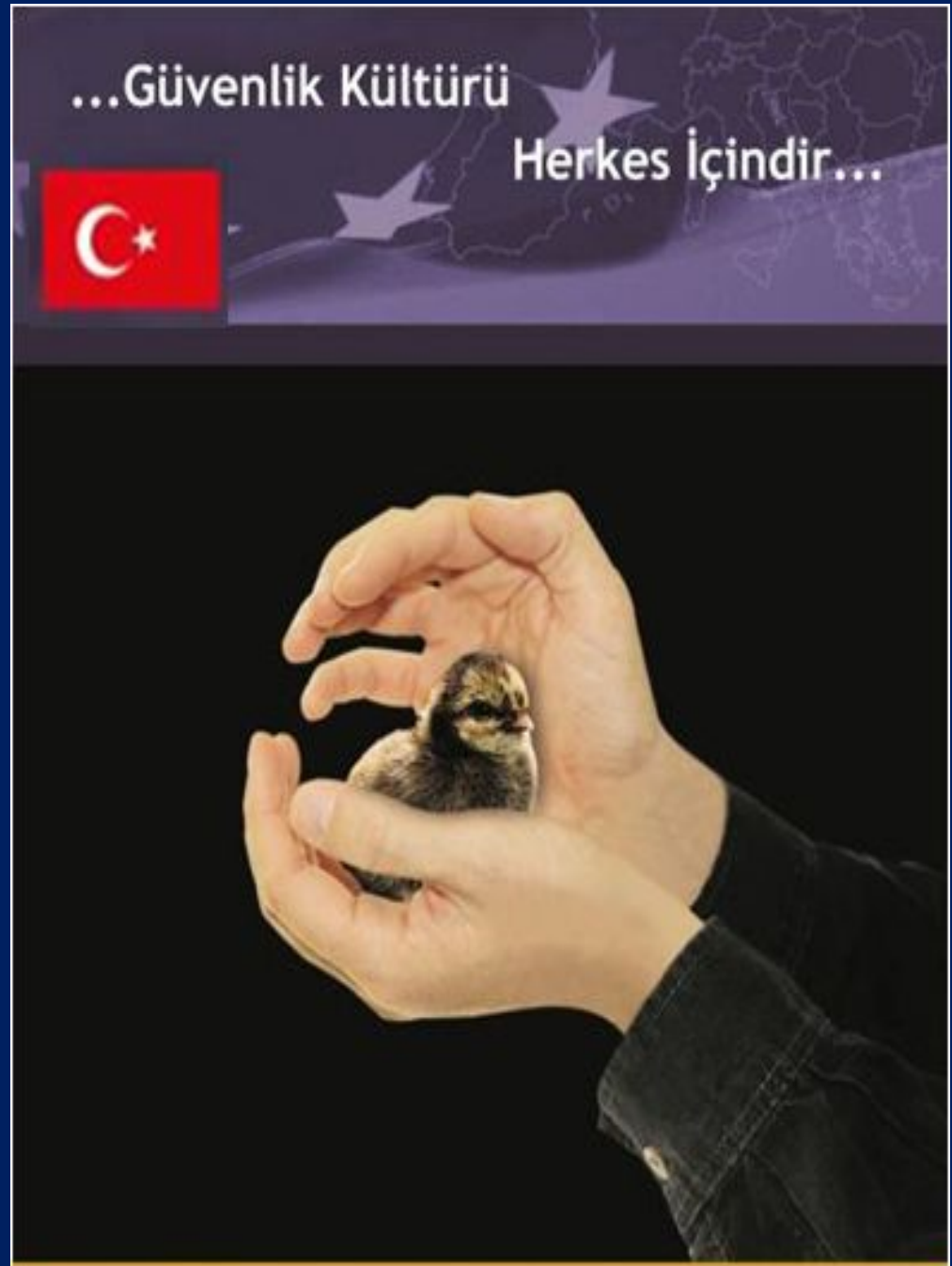


İŞ KAZALARI

Mehmet DUYAR

-vİGU (A) / Eđitici

-Mak. Müh./Emk. Bařmüfettiř



İŞ KAZALARI

Uluslararası Çalışma Teşkilatı;

- Her yıl 120.000.000 iş kazası
- Bunlardan 210.000 ölümcül
- Her bir saniyede 3 iş kazası olmakta
- Her 3 dakikada 1 kişi ölmekte

İŞ KAZALARI

Ülkemizde İş Kazaları

Her yıl

80.000 - 90.000 İş Kazası

1500 Ölüm

3500 - 4000 Malul

İŞ KAZALARI

Tanımlar

İŞ KAZALARI

İşyeri

- İşyeri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütündür.
- İşverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler (işyerine bağlı yerler) ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve meslekî eğitim alanları, avlu gibi diğer eklentiler ile araçlar da işyerinden sayılır.

İŞ KAZALARI

İşveren Vekili

- İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere işveren vekili denir.
- İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur.
- İşveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri hakkında da uygulanır.

İŞ KAZALARI

Uluslar arası Çalışma Örgütü (ILO) :

Kaza:

Önceden planlanmamış, bilinmeyen ve kontrol altına alınmamış olan, etrafa zarar verecek nitelikteki olaylar

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) :

Kaza:

Önceden planlanmamış, çoğu kişisel yaralanmalara, makinelerin, araç gereçlerin zarara uğramasına, üretimin bir süre durmasına yol açan olay

İŞ KAZALARI

6331 sayılı İSG Kanunu:

İş kazası:

İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olay.

İŞ KAZALARI

Kaza :

Yasal Tanım

(5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 13.Md);

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle veya görevi nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş veya çalışma konusu nedeniyle işyeri dışında,

İŞ KAZALARI

- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) Emziren kadın sigortalının, çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,

İŞ KAZALARI

meydana gelen ve sigortalıyı

- hemen veya sonradan
- bedenen ya da ruhen özüre uğratan olaydır.

İŞ KAZALARI

İlgili Yüksek Mahkeme İçtihatları

İŞ KAZALARI

a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,

.....

meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olaydır.

İŞ KAZALARI

İşyerinde Kavga ?

İŞ KAZALARI

- Zararlandırıcı olayın davacılar murisi ile diğer işçi Abdurrahman arasında çıkan kavga sonrasında meydana geldiği,
- Somut olayın, işyerinde olduğu tartışmasız olduğundan bu zararlandırıcı olay iş kazasısıdır.

Yargıtay 21. Hukuk Dairesi
E 2004/6433 K 2004/6503

İŞ KAZALARI

- İşyerinde bulunuyorken, dışarıdan atılan kurşundan yaralanma ?

İŞ KAZALARI

- İşyerinde bulunuyorken, dışarıdan atılan kurşunla yaralanma İş Kazasıdır

Yargıtay 10. Hukuk Dairesi E 76/6407 K 80/624

İŞ KAZALARI

- İşyerinde kalp krizi geçirme ?

İŞ KAZALARI

- Sigortalının, işyerinde çalışmakta iken kalp krizi geçirerek Ölümü, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 11. maddesinin (A) fıkrasının (a) bendinde gösterilen “Sigortalının İşyerinde bulunduğu sırada meydana gelme” haline uygun bir olay Olup, iş kazası sayılması gerekir.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu
2004/21-529 E, 2004/527K

İŞ KAZALARI

e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,

.....

meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olaydır.

İŞ KAZALARI

Durakta beklerken meydana gelen kaza ?

İŞ KAZALARI

- “götürme sırasında” sözcüğü sadece servis aracında geçen süreyi değil servis aracına binmeden önceki süreyi de kapsar.

İŞ KAZALARI

Meslek Hastalığı

Yasal Tanım (5510/14);

- Sigortalının;
 - çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı
 - tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı
 - geçici veya sürekli hastalık,
 - bedensel veya ruhsal özürlülük halleridir.

İŞ KAZALARI

İş Kazası ve Meslek Hastalığından
Kimler Etkilenir

İŞ KAZALARI

Kazaya Uğrayan

- Ağrı, acı ve sıkıntı
- Gelir kaybı, beklenmeyen ilave masraflar ve harcamalar
- Geçici veya kalıcı iş görememezlilik
- Aynı iş-görev için yetersizlik, güvensizlik
- Arkadaşları ve çevresi üzerinde etkiler

İŞ KAZALARI

Sorumlu Şahıslar

- Endişe ve stres
- Suçlanma ve pişmanlık
- İlave iş yükü (Rapor hazırlama, tekrar eğitimleri)
- Kariyer zedelenmesi

İŞ KAZALARI

Çalışanlar

- Şok, üzüntü, endişe
- Düşük moral
- Üretim veriminin düşmesi

İŞ KAZALARI

Firma

Yaralanan şahıs nedeniyle kaybedilen çalışma gücü ve zamanı

- Diğer çalışanların merak, endişe ve tartışmaları neticesinde harcanan zaman
- Amirler tarafından kazanın soruşturulması sırasında kaybedilen zaman
- Malzeme ve makinaların zarar görmesi durumu

İŞ KAZALARI

- İşin durması, yavaşlaması ile kaybedilen zaman ve para
- Yeniden planlama, tekrar eğitimleri
- Tamirat masrafları, vb
- Sigorta prim, masraflarında artışlar
- Firma adının zedelenmesi
- Medya, yerel makamlar ve sivil örgütler tarafından oluşturulan baskı
- Kalite, üretim verimi ve pazar payı üzerindeki etkiler

İŞ KAZALARI

Toplum ve Ülke Açısından

- Olumsuz sosyal ve ekonomik etkiler
- Her yıl kaybedilen iş gücü ve üretim kayıpları
- Hastane ve sağlık kuruluşlarına gelen yükler, hizmet aksamaları
- Trilyonları aşan tazminat ödemeleri

İŞ KAZALARI

Kazaların Sınıflandırılması

İŞ KAZALARI

- Ucuz Atlatılan Kazalar
- Küçük Kazalar
 - Maddi kayıplı kazalar
 - Basit yaralanma ile sonuçlanan kazalar
- Ciddi Yaralanma ile Sonuçlanan İş Kazaları
 - Geçici iş görmemezlik/sakatlık hali
 - Kalıcı kısmi sakatlık
 - Tam sakatlık
- Ölümcül İş Kazaları

İŞ KAZALARI

Ucuz Atlatılan Kazalar

- Herhangi bir yaralanma veya malzeme kaybına veya hasarına –kıl payı farkla- yol açmayan kazalardır.
- Ancak gerçek bir kaza olarak kabul edilmeli ve buna yol açan çalışma koşulları araştırılmalıdır.

İŞ KAZALARI

Küçük Kazalar

a) Maddi kayıplı kazalar

Herhangi bir yaralanmanın yer almadığı, ancak şirket tesisinde, araçlarında, ekipman – makine veya cihazlarında hasara neden olan sonlanmış kazalardır.

İŞ KAZALARI

b) Basit yaralanma ile sonuçlanan kazalar

Basit müdahaleler gerektiren ve gün kaybı ile sonuçlanmayan kazalardır.

Örnek : Basit sıyrıklar, parmak sıkışmaları, ciddi olmayan lokal yanıklar, önemsiz ve derin olmayan kesikler, vb.

İŞ KAZALARI

Ciddi Yaralanma ile Sonuçlanan İş Kazaları

- Bir iş yerinde tanımlanmış olan bir görevin yerine getirilmesi sırasında tek bir olaydan –veya kısa bir süre içinde birden fazla olaydan- kaynaklanan ve gün kaybı ile sonuçlanan yaralanma veya rahatsızlanma (veya hastalanma) durumudur.
- Bu gibi olaylarda yaraya dikiş atılması ve diğer ciddi tıbbi operasyonlar söz konusudur.

İŞ KAZALARI

- Ekipman veya yönetim araçlarındaki kusurlar nedeniyle meydana gelen kazalar –mesai dışında dahi olsa- İş Kazası olarak nitelendirilmelidir.
- Ancak , iş yerinde doğal nedenler sonucunda meydana gelen ölüm veya hastalıklar/rahatsızlıklar (ve ilintili olarak yaralanmalar) bu kapsam dışındadır.

İŞ KAZALARI

a) Geçici iş görmemezlik/sakatlık hali

Kazaya uğrayan şahsın, en azından kazanın meydana geldiği günü takip eden takvim günü boyunca - ancak geçici bir süre için – çalışmasının mümkün olmadığı kazalardır. Çalışma günü kaybı söz konusudur.

İŞ KAZALARI

b) Kalıcı kısmi sakatlık

Meydana gelen bir kaza sonucunda vücudun herhangi bir parçasının veya bir organının kalıcı olarak fonksiyonunu kaybetmesi, sakatlığı veya onarılmayacak şekilde kopması.

İŞ KAZALARI

c) Tam sakatlık

Kişinin çalışmasını tamamen engelleyen ve vücudun fiziki fonksiyonlarını kalıcı olarak ortadan kaldıran son derece ciddi kazalardır.

İŞ KAZALARI

Ölümcül İş Kazaları

Ölümle sonuçlanan iş kazalarıdır. Birden fazla kişinin ölümü de söz konusu olabilir. Yaralanma ile ölüm arasında geçen süre dikkate alınmaz. Tüm yaralanma veya ölüm ile sonuçlanan kazalarda aynı zamanda maddi hasar da meydana gelebilir.

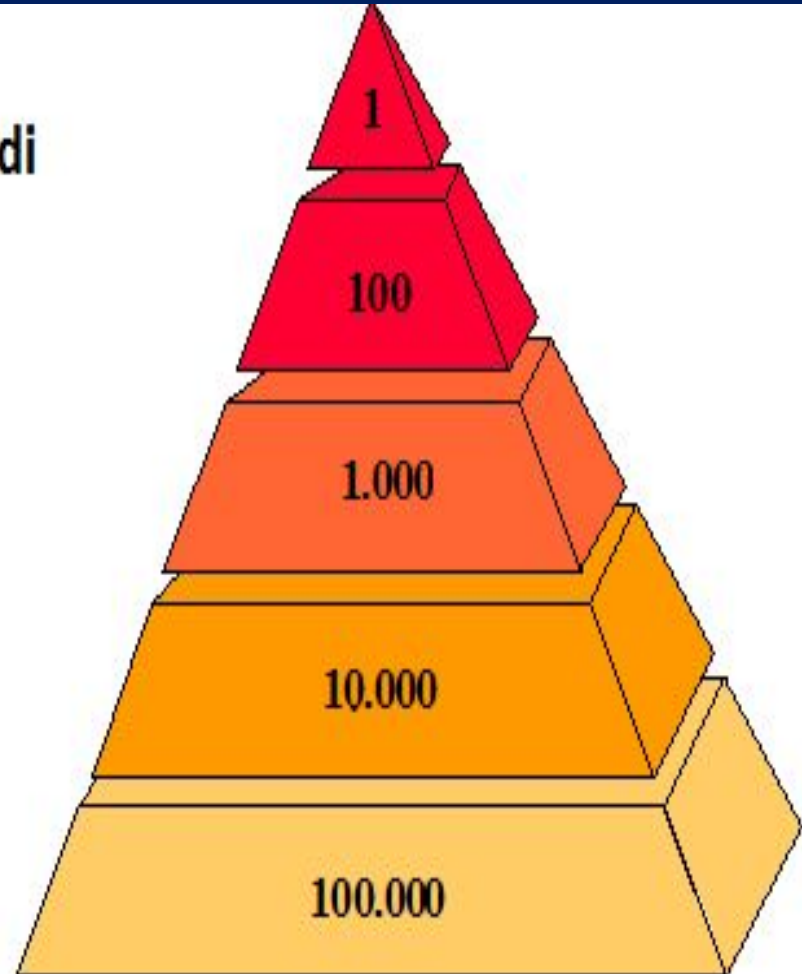
Örnek : Zehirli gaz kaçakları, patlamalar, düşmeler, sıkışma –ezilme veya çarpma (elektrik, cisim, araç) sonucu meydana gelen ölümler.

İŞ KAZALARI



İŞ KAZALARI

- ölüm
 - ciddi yaralanmalı kazalar
 - küçük kazalar
 - ucuz atlatılan kazalar
 - emniyetsiz hareketler
- Kaza Piramidi**



İŞ KAZALARI

İş Kazası Nedenleri

İŞ KAZALARI

- İş kazalarının oluşmasında üretim teknolojisi, üretim araçları, çevre koşullarının yanında sosyolojik, psikolojik, fizyolojik bir çok etken rol oynamaktadır.
- Ancak, iş kazalarının oluşmasına neden olan etkenlerin tümü temel iki etkene indirgenebilir.
- Bunlar işyerlerindeki güvensiz durumlar ile çalışanların yaptığı güvensiz davranışlardır.

İŞ KAZALARI

- **Güvensiz Durum:**

Direkt olarak kişinin kendi kusurundan veya ihmalden kaynaklanmayıp çevresel etkiler, işin doğası ya da ekipmanın durumundan kaynaklanan, tehlike potansiyeli olan durumdur.

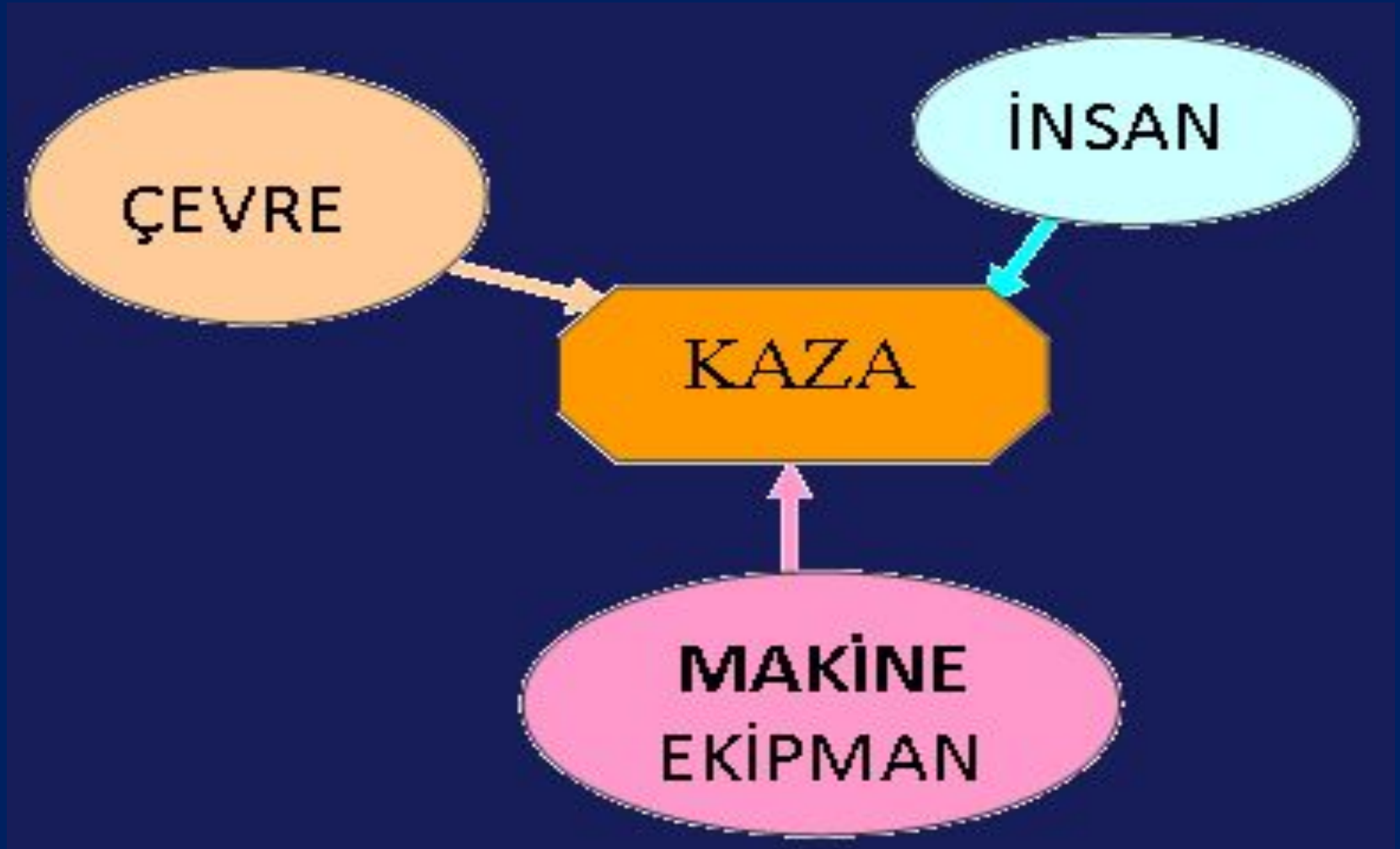
Örnek: **Koruyucusu olmayan makinada çalışma.**

- **Güvensiz Davranış:**

Direkt olarak kişinin kendi kusurundan veya ihmalden kaynaklanan, tehlike potansiyeli olan durumdur.

Örnek: **Makinanın koruyucusunu çıkartarak çalışma.**

İŞ KAZALARI



İŞ KAZALARI

Güvensiz Davranışlar (İnsan)

- İşi Bilinçsiz Yapmak,
- Dalgınlık ve Dikkatsizlik
- Makine Koruyucularını Çıkarmak
- Tehlikeli Hızla Çalışmak
- Görevi Dışında İş Yapmak

İŞ KAZALARI

- Görevi Dışında İş Yapmak
- İş Disipline Uymamak
- İşe Uygun Makine Kullanmamak
- Yetkisiz ve İzinsiz Olarak Tehlikeli Bölgede Bulunmak
- Kişisel Koruyucuları Kullanmamak
- Ehliyetsiz ve Tehlikeli Hızda Araç Kullanmak

İŞ KAZALARI

Güvensiz Durumlar (Çevre, Makine-Ekipman)

- Güvensiz Çalışma Yöntemi
- Güvensiz ve Sağlıksız Çevre Koşulları
- Topraklanmamış Elektrik Makineleri
- İşe Uygun Olmayan El Aletleri
- Kontrol ve Testleri Yapılmamış Basınçlı Makineler

İŞ KAZALARI

- Tehlikeli Yükseklikte İstifleme
- Kapatılmamış Boşluklar
- İşyeri Düzensizliği
- Koruyucusuz Makine Tezgahlar

İŞ KAZALARI

Neler Kaza Nedeni Değildir ?

İŞ KAZALARI

- Şanssızlık ?
- Dikkatsizlik ?
- Kaçınılmazlık ?

İŞ KAZALARI

İş Kazaları Maliyeti

İŞ KAZALARI

- Doğrudan Kayıplar
- Dolaylı Kayıplar

İŞ KAZALARI

Doğrudan Kayıplar (Maliyetler)

İŞ KAZALARI

- Kaza anında yapılan ilk yardım masrafları
- Kazalıya ödenen geçici ve sürekli iş göremezlik ödenekleri
- Gerekli dinlenme süreleri için ödenen ücretin üçte ikisi
- Kazalıya yada ailesine ödenen tazminatlar
- Mahkeme giderleri
- Ölümlü kazalarda uygulanacak cezai hükümlerin bedelleri

İŞ KAZALARI

Dolaylı Kayıplar (Maliyetler)

İŞ KAZALARI

- Dolaylı Kayıplar
 - İş Gücü Kaybı
 - Üretim Kaybı
 - Siparişlerin Zamanında Karşılanamamasından Doğan Kayıplar
 - Üst Makam ve Hükümetçe Yapılan Soruşturma Masraflar
 - Ulusal Ekonomi Açısından Kayıplar

İŞ KAZALARI

– İş Gücü Kaybı

- Kazalının çalışamaması nedeniyle
- Kazalıya yapılan ilk yardım nedeniyle
- Kazalının işyeri arkadaşlarının verdikleri aralar nedeniyle
- Usta ve yöneticilerin kazayı incelemek için kaybettikleri zaman nedeniyle
- Yaralı işçinin üzerindeki işi yeniden düzene koymak nedeniyle
- Yasal işlemler için kaybettikleri zaman nedeniyle

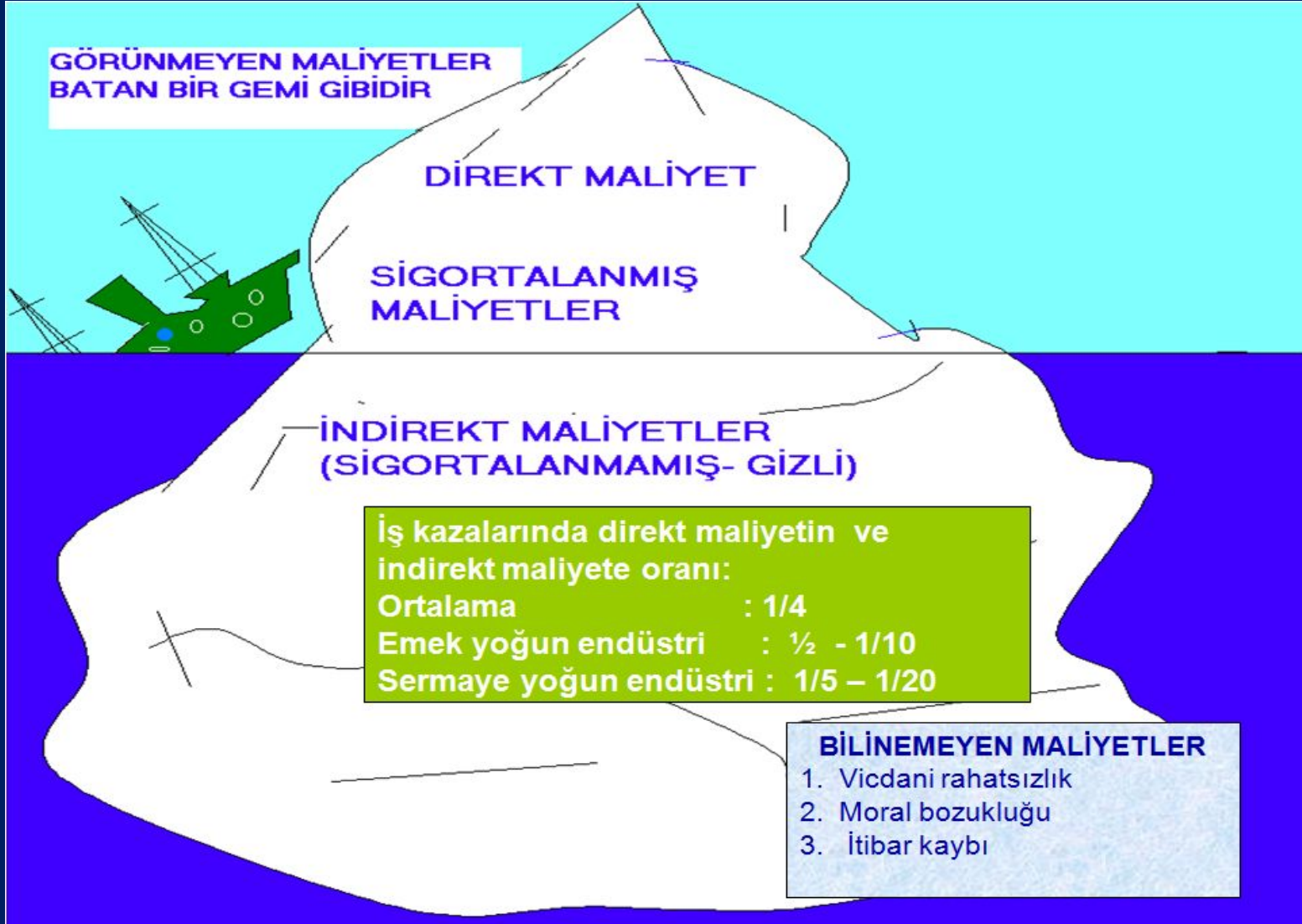
İŞ KAZALARI

- Üretim Kaybı
 - Kaza sırasında üretime ara verilmesi nedeniyle
 - Üretimin aksaması nedeniyle iş akım ve programındaki aksamalar
 - Makinaların durması yada hasara uğraması nedeniyle
 - Malzeme ve hammaddenin zarara uğraması nedeniyle
 - Kazaya uğrayan işçinin işe dönmesi halinde verimdeki düşmeler nedeniyle

İŞ KAZALARI

- Siparişlerin Zamanında Karşılanamamasından Doğan Kayıplar
 - Firmanın şöhret kaybı
 - Geç teslim nedeniyle ödenen para cezaları
 - Erken teslim halinde alınabilecek primden kayıplar

İŞ KAZALARI



İŞ KAZALARI

İş Kazası ve Meslek Hastalığı
Hallerinde Sağlanan Haklar
(5510/16)

İŞ KAZALARI

- a) Sigortalıya; geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi.
- b) Sigortalıya; sürekli iş göremezlik geliri bağlanması.
- c) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine; gelir bağlanması.
- d) Gelir bağlanmış olan eş ve çocuklara; evlenme ödeneği verilmesi.
- e) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için; cenaze ödeneği verilmesi.

İŞ KAZALARI

Geçici İş Göremezlik Ödeneği

- İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrayan sigortalıya her gün için, Geçici işgöremezlik ödeneği verilir.
- İş kazası, meslek hastalığı, halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde günlük kazancının yarısı, ayakta tedavilerde ise üçte ikisidir.

İŞ KAZALARI

Sürekli İş Göremezlik Geliri

- Sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır.
- Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, aylık kazancının % 70'i oranında gelir bağlanır.
- Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı % 100 olarak uygulanır.

İŞ KAZALARI

Malul Sayılma

- Sigortalının çalışma gücünün veya iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 60'ını kaybettiği Kurum Sağlık Kurulu'nca tespit edilen sigortalı, malûllük sigortası bakımından malûl sayılır.

(5510/25)

İŞ KAZALARI

Hak Sahiplerine Gelir Bağlanması,

- İş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine, aylık kazancının % 70'i, gelir olarak bağlanır.

İŞ KAZALARI

Zaman Aşımı

5510 sayılı kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde, iş kazası, meslek hastalığı, vazife malûllüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren beş yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğrar.

İŞ KAZALARI

İlgili Mevzuat

İŞ KAZALARI

- İş Kanunu (4857)
- Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (5510)
- Türk Ceza Kanunu (5237)
- Borçlar Kanunu (818)

İŞ KAZALARI

İşçinin Ağır Kusur Halleri

İŞ KAZALARI

- Sigortalının, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kurallara uymaması,
- Tehlikeli olduğu veya hastalığa sebep olacağı bilinen bir hareketi yapması,
- Yetkili kimseler tarafından verilen emirlere aykırı hareket etmesi,
- Açıkça izne dayanmadığı gibi hiçbir gereği veya yararı bulunmayan bir işi bilerek yapması ve yapılması gerekli bir hareketi savsaması.

İŞ KAZALARI

İş Kazası Kayıt ve Bildirimler

İŞ KAZALARI

- 6331 Sayılı Yasa

Kaza meydana geldiğinde;

İşveren **üç iş günü** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür.

Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları **en geç on gün** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

İŞ KAZALARI

Hangi Kazalar Bildirilecek ?

İŞ KAZALARI

Ciddi Durum ve Yaralanmalar

- Kafatası ve belkemiğinde meydana gelen kırık, çatlak ve ciddi zedelenmeler
- Kol, bacak ve bilek kırılmaları
- Bir organ veya uzvun -kemik veya eklem noktasından- kopması, kesilmesi
- Görme kaybı veya ciddi göz hasarları
- Bilinç kaybına yol açan veya tıbbi müdahale gerektiren elektrik çarpmaları

İŞ KAZALARI

- Bilinç kaybı ve şiddetli / ciddi hastalığa veya rahatsızlığa neden olan zehirlenmeler
- Kirlenmiş malzemelerle temas neticesinde ortaya çıkan bulaşıcı hastalıklar
- Ani ortaya çıkan hastalık veya herhangi bir yolla zehirlenme sonucunda meydana gelen bilinç kaybı hali
- Kişinin 24 saat boyunca hastanede gözetim altında tutulmasına neden olacak diğer durumlar

İŞ KAZALARI

- Vinç, kren, yapı iskelesi, hareketli geçiş veya ara platformlar gibi yük ve insan taşımaya yönelik birimlerin düşmesi, devrilmesi veya taşıyıcı elemanların çökmesi
- Basınç altındai bir kap, tank veya kazanın patlaması / imfilak etmesi veya devrilmesi.
- Yangına veya patlamaya neden olan elektriksel kısa devre
- Havai yüksek gerilim hattı ile temas

İŞ KAZALARI

- Yarı mamül, mamül ve atık maddelerin neden olduğu yangın ve patlamalar
- Hastalık yapıcı maddelerin kontrol dışı kaçağı veya sızıntısı
- İş yerindeki herhangi bir yapı, bina, duvar, döşemenin çökmesi, devrilmesi
- Bir boru devresinde meydana gelen delinme, patlama, infilak veya yangın

İŞ KAZALARI

Sosyal Güvenlik Kurumu
Hesaplama Yöntemleri

İŞ KAZALARI

- İş Kazası Sıklık Hızı
- İş Kazası Ağırlık Hızı

İŞ KAZALARI

İŞ KAZASI SIKLIK HIZI

- I.Yöntem: Bir takvim yılında çalışılan 1,000,000 iş saatine karşılık kaç kaza olduğu gösterir.
- II.Yöntem: Tam gün çalışan her 100 kişi arasında kaç kaza olduğunu gösterir.

İŞ KAZALARI

İŞ KAZASI SIKLIK HIZI

$$= \text{İKS} / (\text{PTEGS} * 8) * 1,000,000 \text{ veya}$$

$$= \text{İKS} / (\text{PTEGS} * 8) * 225.000$$

İKS = İş kazası sayısı

PTEGS = Toplam prim tahakkuk eden gün sayısı,

PTEGS, her gün için 8 saatlik tam çalışma ile çarpılarak tüm sigortalıların bir yıl içinde toplam çalışma saati bulunur.

İŞ KAZALARI

İŞ KAZASI SIKLIK HIZI

- 1,000,000 = Çalışılan bir milyon iş saatinde iş kazası sayısını bulmak için kullanılır.
- 225,000 = II. yöntemde, tam gün çalışan 100 sigortalının haftada 45 saat, yılda 50 hafta çalıştığı kabul edilerek yapılan hesap sonucu bulunan bir değerdir.

İŞ KAZALARI

İŞ KAZASI AĞIRLIK HIZI

- I.Yöntem: Bir takvim yılında çalışılan 1,000,000 saatte kaç iş gününün iş kazası nedeniyle kaybedildiğini gösterir.
- II.Yöntem: Çalışılan her 100 saatte kaç saatin kaybedildiğini gösterir.

İŞ KAZALARI

İŞ KAZASI AĞIRLIK HIZI

$$= \text{TGK} / (\text{PTEGS} * 8) * 1,000,000 \text{ veya}$$

$$= (\text{TGK} * 8) / (\text{PTEGS} * 8) * 100$$

İŞ KAZALARI

TGK = İş kazası sonucu toplam gün kaybı
= (Geçici iş göremezlik süreleri)+ (sürekli iş göremezlik dereceleri toplamı *75) + (ölüm vak'a sayısı *7500)

PTEGS= Toplam prim tahakkuk eden gün sayısı,
PTEGS, her gün için 8 saatlik tam çalışma ile çarpılarak tüm sigortalıların bir yıl içinde toplam çalışma saati bulunur.

İŞ KAZALARI

- 1,000,000 = Çalışılan 1,000,000 iş saatinde iş kazası nedeniyle kaybolan iş saatini bulmak için kullanılır.
- 100 = II yöntemde, çalışılan 100 iş saatinde iş kazası nedeniyle kaybolan iş saatini bulmak için kullanılır.

İŞ KAZALARI

Tablo 45- 2008 YILI İŞ KAZALARI SIKLIK (*) VE AĞIRLIK (**) HIZLARI

Table 45- Incidence rate (*) and weight rate (**) of employment injuries in 2008

2008 YILI (DÖNEMLER) SEASONS IN 2008	İŞ KAZASI SAYISI N'of Employment injuries	TOPLAM PRİM TAHAKKUK EDEN GÜN SAYISI NDPA	İŞ KAZASI SIKLIK HIZI Incidence rate of emp. inj. (*)		2008 YIL SONU İTİB. GEÇİCİ İŞGÖR. SÜRESİ(GÜN) Dura. of temp. incap.for work (days)	2008 YIL SONU İTİB. TOPLAM SÜREKLİ İŞGÖR. DERECE TOPLAMI Total degrees of perm. Incap.	2008 YIL SONU İTİB. ÖLÜM VAKA SAYISI N'of death	İŞ KAZASI AĞIRLIK HIZI Weight rate of employment injuries (**)	
			1,000,000 iş saati (per 1,000,000	100 kişide (per 100 person)				GÜN (Days)	SAAT (Hours)
OCAK-NİSAN	24.272	949.476.347	3,20	0,72					
MAYIS-AĞUSTOS	25.436	1.004.119.731	3,17	0,71	1.795.046	52.685	866	519	0,42
EYLÜL-ARALIK	23.255	992.067.942	2,93	0,66					
TOPLAM	72.963	2.945.664.020	3,10	0,70					

İŞ KAZALARI

Standardize İş Kazası Oranı (%)

= 2008 yılında bu faaliyet kolundaki iş kazası sayısı/ Beklenen iş kazası sayısı

Beklenen İş Kazası Sayısı

= (Genel iş kazası hızı)*(İncelenen işkolundaki zorunlu sigortalı sayısı)

Genel İş Kazası Hızı

= Kaydedilen toplam iş kazası sayısı /Toplam sigortalı sayısı

İŞ KAZALARI

İş Kazası İncelemesi

İŞ KAZALARI

Kaza incelemesi;

- Kazanın
 - nedenini,
 - nasıl olduğunu tespit etmek ve
 - tekrarını önleyici tedbirler geliştirmek,
- Güvenlik kurallarının ne düzeyde uygulandığını belirlemek,
- Kazanın verdiği zararı tespit etmek, amacıyla yapılmaktadır.

İŞ KAZALARI

- İşyerinde kaza incelemesi yapılırken
 - inceleme prosedürünün uygulanmasından çok,
 - kazanın gerçek nedenlerini bulmak için çaba sarfedilmelidir.

İŞ KAZALARI

İş kazalarını kim / kimler incelemelidir?

- İşveren veya vekili, resmi makamlara bildirimde bulunmak ve kazaları inceleyip iş kazası raporu hazırlamaktan sorumludur.

İŞ KAZALARI

- İdeal olanı,
 - kaza incelemesinin işyeri ortamını ve endüstriyel ilişkileri, iş akış şemalarını, üretim prosedürlerini iyi bilen, inceleme teknikleri konusunda deneyimli, kaza nedenlerini araştırmada uzman bir kişi tarafından yapılmasıdır.
 - küçük ve orta ölçekli işletmelerde kaza incelemesi, işveren veya iş sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından yapılmalıdır.

İŞ KAZALARI

İş kazası olduğunda izlenecek yol nedir?

- Kazanın işletme içinde ilgili kişiye bildirilmesi,
- Yaralı kişi ya da kişilere tıbbi bakım ve ilk yardım sağlanması,
- Kazanın incelenmesi,
- Bulguların rapor edilmesi,

İŞ KAZALARI

- Kazanın tekrarını önleyici tedbirleri içeren bir plan geliştirilmesi,
 - Bu planın uygulanması,
 - Kazanın tekrarını önleyici tedbirlerin alınması,
 - Sürekli iyileştirmenin sağlanması
- adımlarından oluşmalıdır.

...Güvenlik Kültürü

Herkes İçindir...



TEŞEKKÜRLER